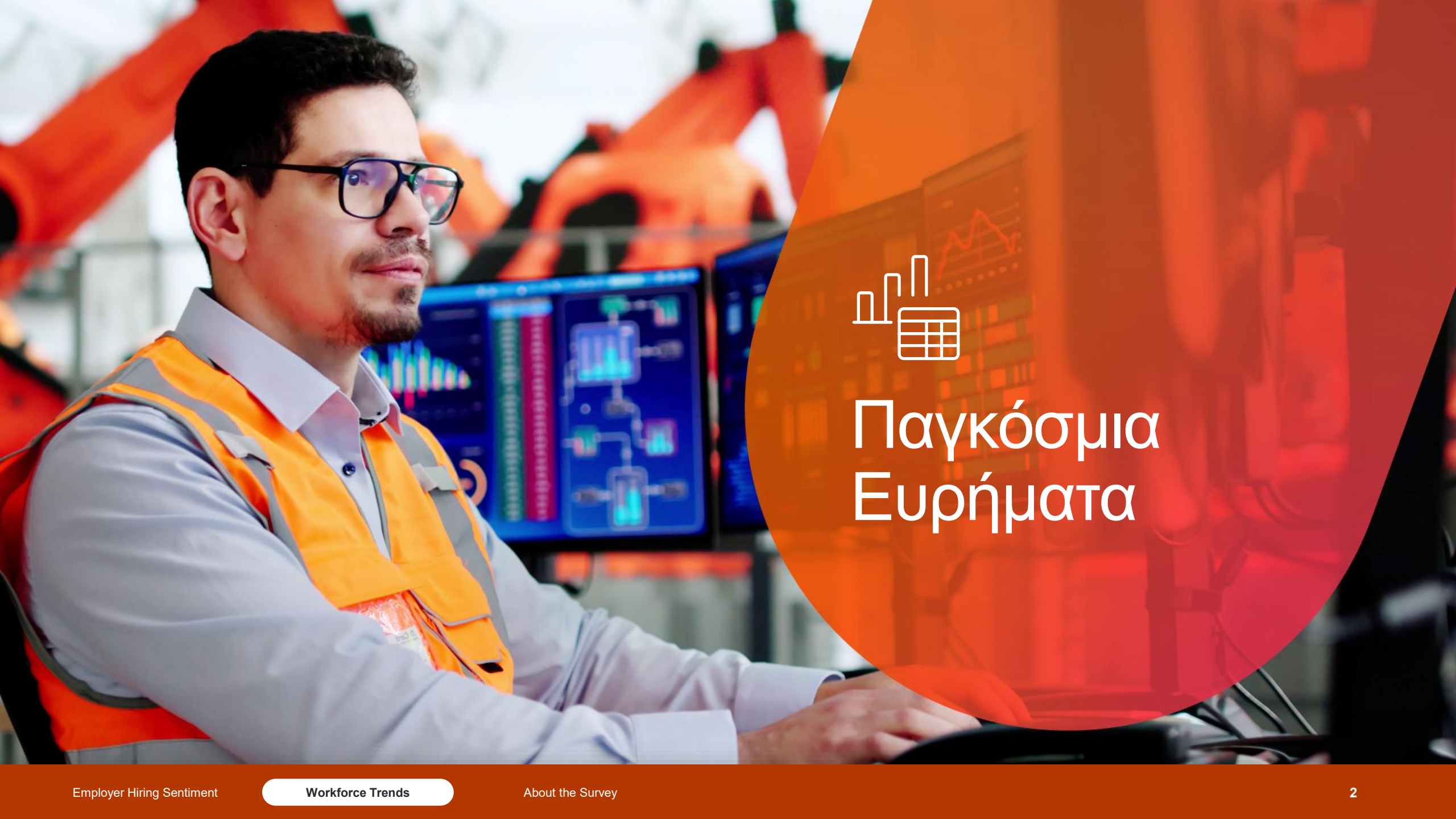


2026  
**Q3**

**Πώς οι Εργοδότες Αξιολογούν  
Δεξιότητες, Παραγωγικότητα και  
Προσλήψεις στην Εποχή της  
Τεχνητής Νοημοσύνης**

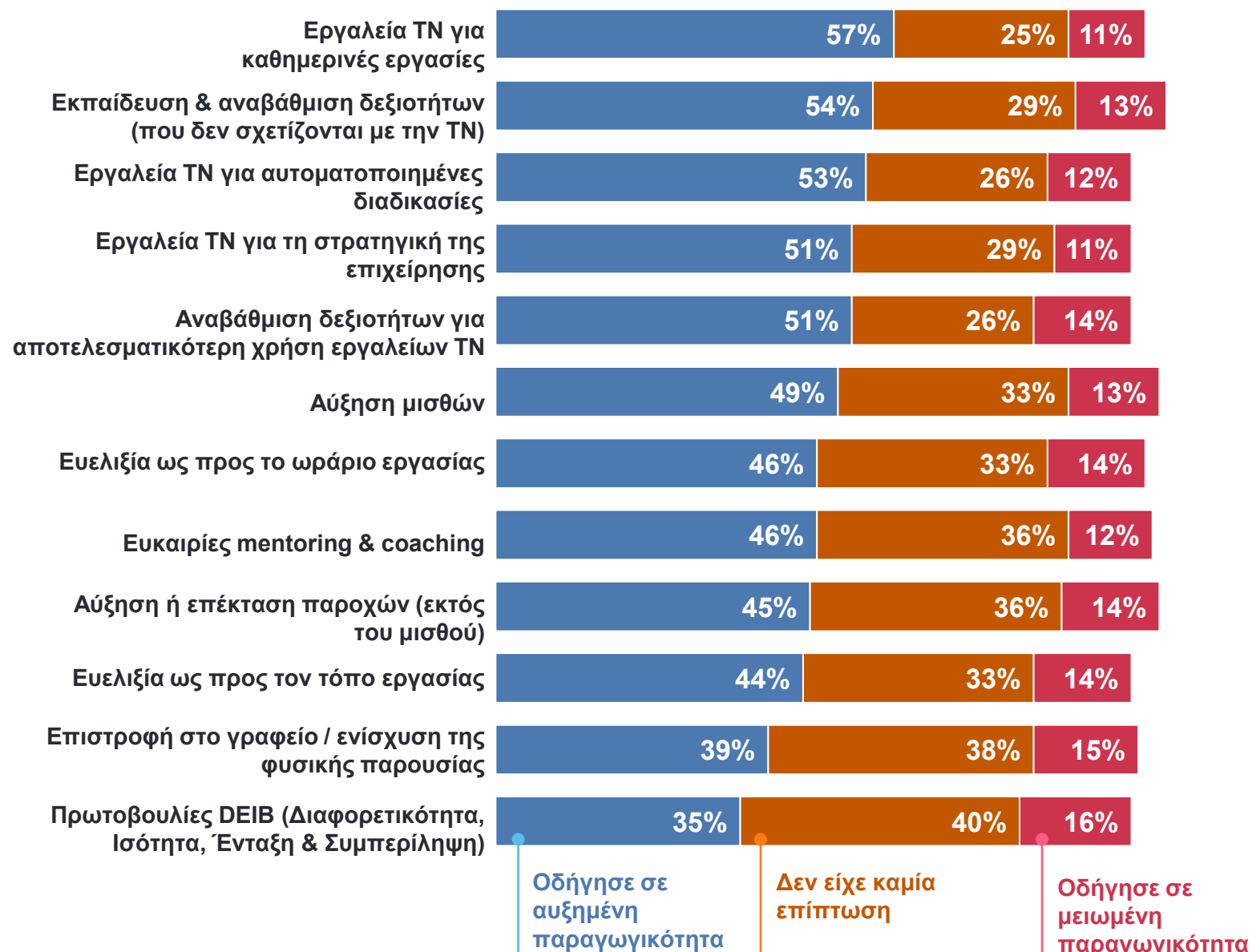
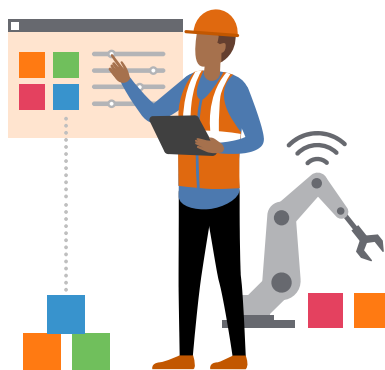
*ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ & ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ* →



# Παγκόσμια Ευρήματα

## Ποιοι παράγοντες έχουν επηρεάσει την παραγωγικότητα της επιχείρησής σας κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους;

Περισσότεροι από τους μισούς εργοδότες ανέφεραν ότι η παραγωγικότητα αυξήθηκε χάρη στα **εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης** και την **ανάπτυξη δεξιοτήτων**, τόσο γενικά όσο και ειδικά στην τεχνητή νοημοσύνη.



## Οι εργοδότες δίνουν αξία στον ανθρώπινο παράγοντα σε συνδυασμό με την Τεχνητή Νοημοσύνη για τη βελτιστοποίηση των προσλήψεων

Η ανθρώπινη αξιολόγηση βιογραφικών παραμένει ο πιο σημαντικός παράγοντας στη διαδικασία προσλήψεων, ξεπερνώντας τα εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης και τις αυτοματοποιημένες λύσεις. Ωστόσο, η χρήση της TN ενισχύει τη διαδικασία, συμβάλλοντας σε μεγαλύτερη ταχύτητα και αποτελεσματικότητα.

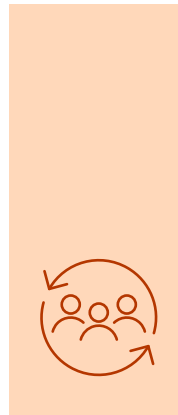


57%



Αξιολόγηση βιογραφικών από HR επαγγελματίες

48%



Αυτοματοποιημένες ενημερώσεις υποψηφίων

46%



Εργαλεία TN για σύνταξη αγγελιών θέσεων εργασίας

44%



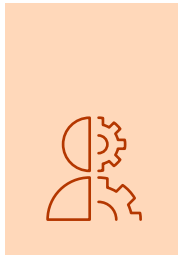
Αξιολόγηση βιογραφικού & εντοπισμός και προσέλκυση υποψηφίων με τη βοήθεια της TN

43%



Εργαλεία TN για ανάπτυξη καριέρας

41%



Εργαλεία TN για αντιστοίχιση θέσεων με υποψηφίους, με ανθρώπινη επίβλεψη

✨ Λύσεις με TN

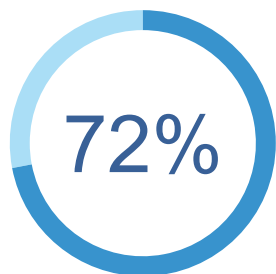
Ποσοστό των ερωτηθέντων εργοδοτών που αξιολόγησαν τις παρακάτω λύσεις ως «εξαιρετικά» ή «πολύ» χρήσιμες για τη διαδικασία προσλήψεων στην επιχείρησή τους.



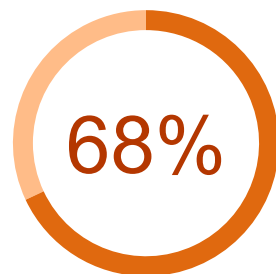
ManpowerGroup™

# Οι εργοδότες αναδεικνύουν τις πιο σημαντικές soft δεξιότητες

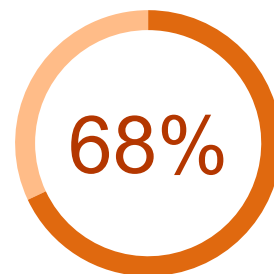
**Ερώτηση:** Για ποιες από τις παρακάτω soft δεξιότητες είναι η επιχείρησή σας διατεθειμένη να προσφέρει υψηλότερες αμοιβές το επόμενο τρίμηνο;



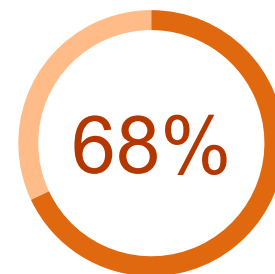
Επικοινωνία



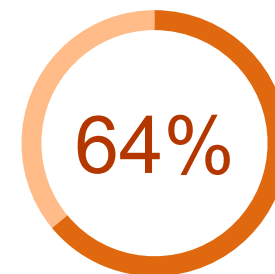
Επίλυση προβλημάτων



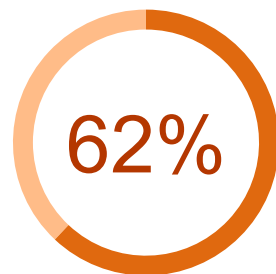
Ισχυρή εργασιακή ηθική



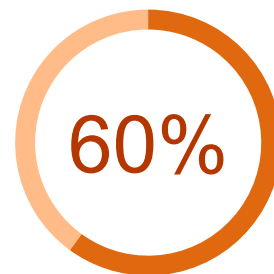
Προσαρμοστικότητα



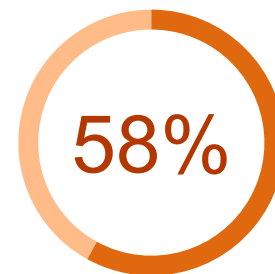
Διαχείριση χρόνου



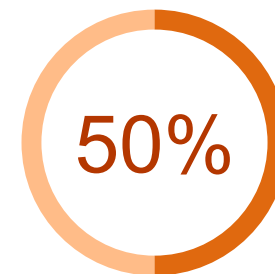
Ηγεσία



Mentoring / Καθοδήγηση



Ψηφιακές δεξιότητες



Κατανόηση διαφορετικότητας και συμπερίληψη



# Οι εργοδότες αναδεικνύουν τις πιο σημαντικές τεχνικές δεξιότητες

Μεταξύ των τεχνικών δεξιοτήτων, οι εργοδότες δηλώνουν περισσότερο διατεθειμένοι να προσφέρουν υψηλότερες αμοιβές για **δεξιότητες πωλήσεων και marketing**, με στόχο την ενίσχυση της ανάπτυξης.



**Ερώτηση:** Για ποιες από τις παρακάτω τεχνικές δεξιότητες είναι η επιχείρησή σας διατεθειμένη να προσφέρει υψηλότερες αμοιβές το επόμενο τρίμηνο;



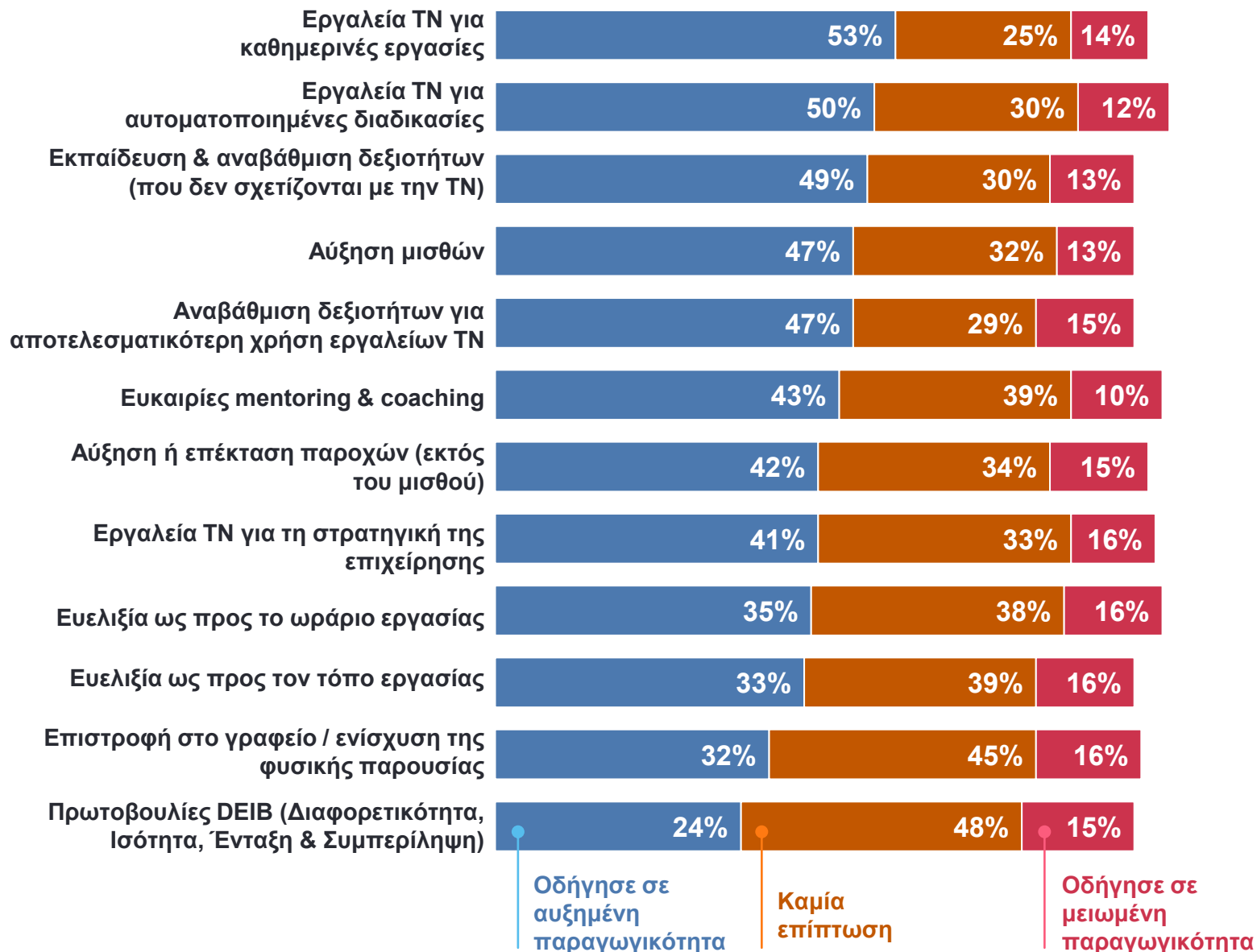
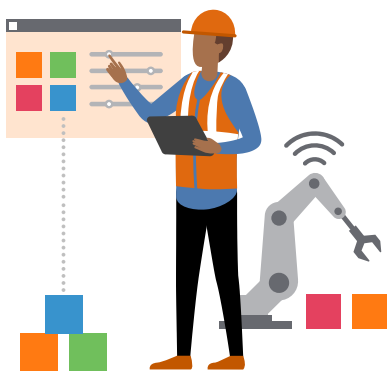


# Ελληνικά Ευρήματα



## Ποιοι παράγοντες έχουν επηρεάσει την παραγωγικότητα της επιχείρησής σας κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους;

Τα εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλουν σημαντικά στην παραγωγικότητα, με το 53% των εργοδοτών να αναφέρει αντίκτυπο στις καθημερινές εργασίες και το 50% σε αυτοματοποιημένες διαδικασίες.





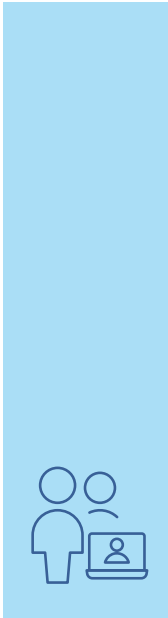
Ποσοστό των ερωτηθέντων εργοδοτών που αξιολόγησαν τις παρακάτω λύσεις ως «εξαιρετικά» ή «πολύ» χρήσιμες για τη διαδικασία προσλήψεων στην επιχείρησή τους.

## Οι εργοδότες συνδυάζουν ανθρώπινη αξιολόγηση και την Τεχνητή Νοημοσύνη για πιο αποδοτικές διαδικασίες προσλήψεων

Η ανθρώπινη αξιολόγηση βιογραφικών εξακολουθεί να αποτελεί τον πιο σημαντικό παράγοντα στις προσλήψεις, υπερέχοντας έναντι της τεχνητής νοημοσύνης και των αυτοματοποιημένων εργαλείων.

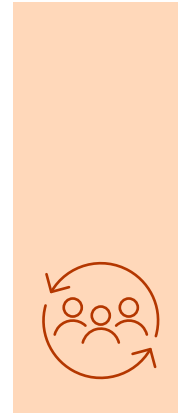


51%



Αξιολόγηση βιογραφικών από HR επαγγελματίες

40%



Αυτοματοποιημένες ενημερώσεις υποψηφίων

38%



Εργαλεία ΤΝ για σύνταξη αγγελιών θέσεων εργασίας

38%



Εργαλεία ΤΝ για ανάπτυξη καριέρας

36%



Εργαλεία ΤΝ για αντιστοίχιση θέσεων με υποψηφίους, με ανθρώπινη επίβλεψη

35%



Αξιολόγηση βιογραφικού & εντοπισμός και προσέλκυση υποψηφίων με τη βοήθεια της ΤΝ

AI Λύσεις

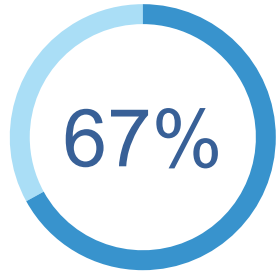


ManpowerGroup™

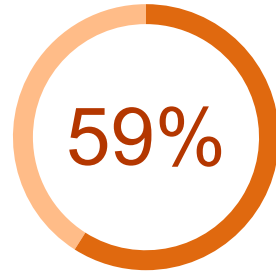


# Οι εργοδότες αναδεικνύουν τις πιο σημαντικές soft δεξιότητες

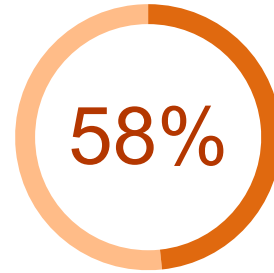
**Ερώτηση:** Για ποιες από τις παρακάτω soft δεξιότητες είναι η επιχείρησή σας διατεθειμένη να προσφέρει υψηλότερες αμοιβές το επόμενο τρίμηνο;



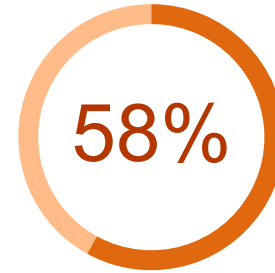
Επικοινωνία



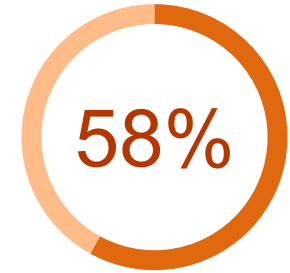
Επίλυση προβλημάτων



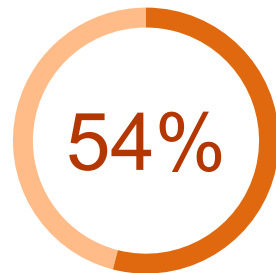
Ισχυρή εργασιακή ηθική



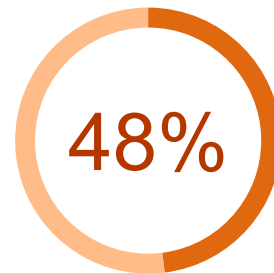
Προσαρμοστικότητα



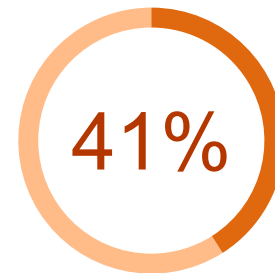
Mentoring / Καθοδήγηση



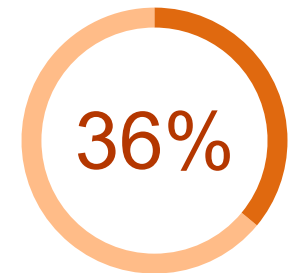
Διαχείριση χρόνου



Ηγεσία



Ψηφιακές δεξιότητες

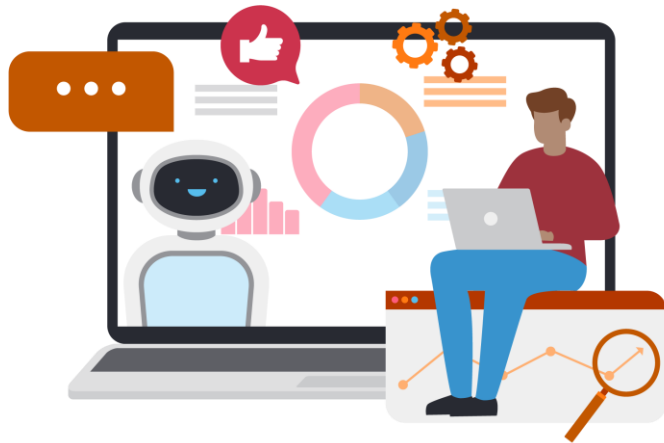


Κατανόηση διαφορετικότητας και συμπερίληψη



# Οι εργοδότες αναδεικνύουν τις πιο σημαντικές τεχνικές δεξιότητες

Μεταξύ των τεχνικών δεξιοτήτων, οι εργοδότες εμφανίζονται πιο πρόθυμοι να προσφέρουν υψηλότερες αμοιβές για **HR** δεξιότητες.



**Ερώτηση:** Για ποιες από τις παρακάτω τεχνικές δεξιότητες είναι η επιχείρησή σας διατεθειμένη να προσφέρει υψηλότερες αμοιβές το επόμενο τρίμηνο;



# Μεθοδολογία Έρευνας

Τα ευρήματα βασίζονται σε επιπρόσθετες ερωτήσεις που εντάχθηκαν στο πλαίσιο της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2026 του ομίλου ManpowerGroup.

Η συλλογή των δεδομένων πραγματοποιήθηκε το διάστημα από την 1η έως τις 30 Απριλίου 2026, σε συνολικό δείγμα **40.592** εργοδοτών σε **42** χώρες παγκοσμίως. Από την Ελλάδα συμμετείχαν **520** εργοδότες.



# Ευχαριστούμε!

*Για διευκρινίσεις, επικοινωνήστε με [socialmedia@manpowergroup.gr](mailto:socialmedia@manpowergroup.gr)*

Ακολουθήστε μας:     

[www.manpower.gr](http://www.manpower.gr)